



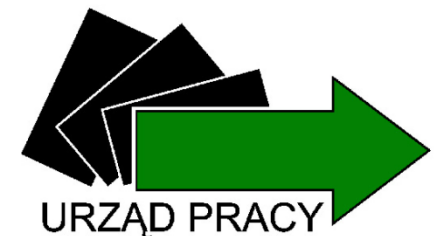
Wprowadzenie do rynku pracy

Bezrobocie, wynagrodzenia oraz
formy zatrudnienia.

Rynek pracy

1. Na rynku pracy „spotykają się” poszukujący pracy oraz ci, którzy pracę mogą zaoferować.
2. Osoby poszukujące pracy tworzą podaż na rynku pracy, natomiast przedsiębiorstwa oferujące pracę kreują na nim popyt.

**Jakie są Wasze doświadczenia
z rynkiem pracy?**



Bezrobocie

1. Zjawisko polegające na tym, że część społeczeństwa, która jest zdolna do pracy i chce ją podjąć, nie znajduje zatrudnienia.
2. Sytuacja taka ma miejsce kiedy podaż pracy przewyższa popyt.

**Czym dla Was jest
bezrobocie?**



Rodzaje i przyczyny bezrobocia

Frykcyjne – jest naturalnym zjawiskiem występującym na rynku pracy związanym z przerwami w zatrudnieniu z powodu poszukiwania innej pracy lub zmianą miejsca zamieszkania.

Technologiczne – zastępowanie pracy ludzkiej pracą urządzeń technicznych.

Strukturalne – sytuacja kiedy osoby bezrobotne nie spełniają oczekiwań pracodawców pod względem umiejętności i wiedzy.

Koniunkturalne – powstaje w momencie, kiedy gospodarka znajduje się w słabszej kondycji niż przeciętnie.

Sezonowe – związane z porami roku. Zmniejszenie produkcji w niektórych sektorach występuje m.in. w rolnictwie, budownictwie, turystyce.

Wynagrodzenia – płaca minimalna

Płaca minimalna - Jest to minimalne wynagrodzenie (brutto) jakie pracownik musi otrzymać za wykonywaną pracę w pełnym wymiarze godzin będąc zatrudnionym na umowę o pracę.

- Kwota płacy minimalnej rośnie rok do roku. Jest ona ustalana przez Prezesa Rady Ministrów, po wcześniejszych konsultacjach społecznych.

Ile wynosi tegoroczna płaca minimalna?

Wynagrodzenie – punkt widzenia pracownika

Płaca Brutto	2000
Ubezpieczenie emerytalne	195,20
Ubezpieczenie rentowe	30
Ubezpieczenie chorobowe	49
Ubezpieczenie zdrowotne	155,32
Zaliczka na podatek od osób fizycznych	111
Płaca Netto	1459,48

Czemu tak mało skoro szef mi mówi, że go kosztują ponad dwa tysiące?

Wynagrodzenie – punkt widzenia pracodawcy

Płaca Brutto pracownika		2000
Ubezpieczenie emerytalne składka pracodawcy	$2000 * 9,76$	195,20
Ubezpieczenie rentowa składka pracodawcy	$2000 * 6,5\%$	130
Ubezpieczenie wypadkowe	$2000 * 1,93\%$	38,6
Fundusz pracy	$2000 * 2,45\%$	49
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	$2000 * 0,1\%$	2
Suma kosztów pracodawcy		2414,8

- Płaca netto pracownika stanowi zaledwie 60% kosztów bezpośrednich jego zatrudnienia.
- Stosunek ten będzie się nieznacznie różnił w zależności od kwoty brutto.



Źródło: <http://www.mpips.gov.pl/ubezpieczenia-spoeczne/ubezpieczenie-emerytalne/skladka-na-ubezpieczenie-emerytalne/>

Formy zatrudnienia

Umowy o pracę

- Umowa na czas określony
- Umowa na czas nieokreślony
- Umowa na okres próbny
- Inne

Umowy cywilno-prawne

- Umowa zlecenie
- Umowa o dzieło
- Inne

Zastanówcie się jakie zalety i wady ma każda z umów

Pamiętajcie!

Każdy pracownik może mieć inny punkt widzenia.

Zalety umowy o pracę

Pracownik zatrudniony na umowę o pracę ma prawo do:

- płatnego urlopu,
- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu wychowawczego,
- wynagrodzenia i zasiłku chorobowego,
- dodatku do pracy w szkodliwych warunkach,
- minimalnego wynagrodzenia.